

HPT Verhaltenskodex (Code of Conduct)

August 2026

1. Zweck und Grundsätze

Dieser Verhaltenskodex legt die grundlegenden Prinzipien und Mindestanforderungen fest, die **H. P. Therkelsen A/S („HPT“)** in seiner Geschäftstätigkeit einhält und deren Einhaltung HPT in seiner gesamten Transport- und Lieferkette verlangt.

Ziel dieses Verhaltenskodex ist es sicherzustellen, dass die Aktivitäten von HPT verantwortungsvoll, rechtmäßig und ethisch einwandfrei durchgeführt werden, mit besonderem Fokus auf:

- die Gewährleistung ordnungsgemäßer und verantwortungsvoller Bedingungen in der Transportbranche
- die Achtung der Menschenrechte und Arbeitnehmerrechte
- eine ethische, rechtmäßige und transparente Unternehmensführung
- die Unterstützung der Anforderungen von Kunden in den Bereichen CSR, ESG und Compliance

2. Einhaltung von Gesetzen

HPT verpflichtet sich, jederzeit alle relevanten und geltenden Vorschriften in den Rechtsgebieten einzuhalten, in denen das Unternehmen tätig ist, einschließlich, jedoch nicht beschränkt auf:

- geltende nationale und internationale Gesetze
- EU-Vorschriften für Transport, Arbeitsschutz sowie Lenk- und Ruhezeiten
- Vorschriften zu Steuern, Sozialabgaben sowie Aufenthalts- und Arbeitserlaubnissen

Das Verhalten und die Geschäftspraktiken von HPT basieren zudem auf den folgenden internationalen Standards und unterstützen diese:

- den Global Compact der Vereinten Nationen
- die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte
- die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)

3. Menschenrechte

HPT respektiert die international anerkannten Menschenrechte und akzeptiert keine direkte oder indirekte Beteiligung an deren Verletzung.

Nicht toleriert werden:

- Zwangsarbeit oder Schuldenbindung
- Menschenhandel
- Kinderarbeit
- die Einbehaltung von Pässen, Ausweisdokumenten oder anderen persönlichen Dokumenten

Jegliche Arbeit, die im Zusammenhang mit den Aktivitäten von HPT ausgeführt wird, muss freiwillig erfolgen und auf rechtmäßigen, klaren und transparenten Beschäftigungsverhältnissen beruhen.

4. Arbeitsbedingungen

HPT setzt sich für ordnungsgemäße und rechtmäßige Arbeitsbedingungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette ein. Dies umfasst unter anderem die Anforderungen an:

- schriftliche Arbeitsverträge
- korrekte und pünktliche Lohn-/Gehaltszahlungen
- die Einhaltung der geltenden Arbeitszeitvorschriften
- die Achtung des Rechts der Beschäftigten auf Ruhezeiten, Freizeit und Urlaub

5. Vielfalt, Inklusion und Gleichbehandlung

Bei HPT behandeln wir alle Menschen mit Respekt und Würde. Wir schätzen unterschiedliche Perspektiven und gewährleisten Chancengleichheit bei Beschäftigung, Entwicklung und Karriere.

Wir akzeptieren weder Diskriminierung, Belästigung noch beleidigendes Verhalten. Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, zu einem inklusiven Arbeitsumfeld beizutragen, in dem Vielfalt als Stärke angesehen wird und Menschen nach ihren Fähigkeiten, ihrem Engagement und ihrem Verhalten beurteilt werden.

Soweit einschlägige gesetzliche Bestimmungen bestehen, sind diese stets einzuhalten.

6. Lenk- und Ruhezeiten

Transportleistungen, die für HPT erbracht werden, müssen in voller Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften über Lenk- und Ruhezeiten geplant und durchgeführt werden.

Darüber hinaus ist sicherzustellen, dass:

- Fahrerinnen und Fahrer Zugang zu rechtmäßigen, angemessenen und sicheren Ruhe- und Aufenthaltsbedingungen haben

7. Gesundheit und Sicherheit

HPT legt großen Wert auf ein hohes Niveau von Sicherheit und Arbeitsschutz und arbeitet systematisch daran, Folgendes sicherzustellen:

- sichere und angemessene Arbeitsbedingungen
- den Einsatz verkehrssicherer und gesetzeskonformer Fahrzeuge
- eine angemessene Unterweisung und Schulung der Mitarbeiter
- den Zugang zu erforderlicher und kostenloser Schutzausrüstung

8. Umwelt und Klima

HPT arbeitet kontinuierlich daran, die Umweltauswirkungen seiner Aktivitäten zu begrenzen, insbesondere durch:

- die Verringerung der Umweltbelastung durch Transportaktivitäten
- die Minimierung unnötigen Kraftstoffverbrauchs und von Emissionen
- die Einhaltung der geltenden Umweltvorschriften

9. Geschäftsethik

HPT verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form unethischen oder rechtswidrigen Geschäftsverhaltens, einschließlich:

- Korruption
- Bestechung
- Betrug und anderen unethischen Geschäftspraktiken

HPT ist bestrebt, seine Geschäftstätigkeit in allen Beziehungen verantwortungsvoll, professionell und transparent zu führen.

10. Datenschutz und Vertraulichkeit

HPT verarbeitet personenbezogene Daten und vertrauliche Geschäftsinformationen in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen, einschließlich der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates (DSGVO), und trifft geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz dieser Informationen.

11. Whistleblower System und Meldungen

HPT unterstützt eine Unternehmenskultur, die von Offenheit und Verantwortungsbewusstsein geprägt ist.

Mitarbeitende, Geschäftspartner und sonstige Partner sollen die Möglichkeit haben, schwerwiegende oder beanstandungswürdige Sachverhalte in gutem Glauben zu melden, ohne Repressalien oder negative Konsequenzen befürchten zu müssen.

12. Verantwortung der Lieferanten und kontinuierliche Verbesserung

HPT stellt an Frachtführer, Subunternehmer und Geschäftspartner dieselben Anforderungen, die in diesem Verhaltenskodex festgelegt sind.

HPT arbeitet im Dialog mit den relevanten Parteien kontinuierlich an Verbesserungen in den Bereichen:

- Arbeitsbedingungen
- Sicherheit
- verantwortungsvoller und rechtskonformer Transport