

HPT Code of Conduct

August 2026

1. Formål og principper

Denne Code of Conduct fastlægger de grundlæggende principper og minimumskrav, som **H. P. Therkelsen A/S ("HPT")** efterlever i sin forretningsdrift, og som HPT stiller krav om overholdes i hele sin transport- og leverandørkæde.

Formålet med denne Code of Conduct er at sikre, at HPT's aktiviteter gennemføres på en ansvarlig, lovlig og etisk forsvarlig måde med særlig vægt på:

- sikring af ordentlige og ansvarlige forhold i transportbranchen
- respekt for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder
- etisk, lovlig og gennemsigtig forretningsførelse
- understøttelse af kunders krav inden for CSR, ESG og compliance

2. Overholdelse af lovgivning

HPT forpligter sig til enhver tid at overholde alle relevante og gældende regler i de jurisdiktioner, hvor virksomheden opererer, herunder, men ikke begrænset til:

- gældende national og international lovgivning
- EU-regler for transport, arbejdsmiljø samt køre- og hviletid
- regler om skat, sociale bidrag samt opholds- og arbejdstilladelser

HPT's adfærd og forretningspraksis er desuden baseret på og understøtter følgende internationale standarder:

- FN's Global Compact
- FN's Guiding Principles on Business and Human Rights
- Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) kernekonventioner

3. Menneskerettigheder

HPT respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og accepterer ikke nogen form for direkte eller indirekte medvirken til krænkelser heraf.

Der tolereres ikke:

- tvangsarbejde eller gældsbinding
- menneskehandel
- børnearbejde
- tilbageholdelse af pas, identitetsdokumenter eller andre personlige dokumenter

Alt arbejde, der udføres i relation til HPT's aktiviteter, skal være frivilligt og baseret på lovlige, klare og gennemsigtige ansættelsesforhold.

4. Arbejdsvilkår

HPT arbejder for at sikre ordentlige og lovlige arbejdsvilkår i hele værdikæden. Dette omfatter blandt andet krav om:

- skriftlige ansættelsesaftaler
- korrekt og rettidig lønudbetaling
- overholdelse af gældende regler for arbejdstid
- respekt for medarbejderes ret til hvile, fritid og ferie

5. Diversitet, inklusion og ligestilling

Hos HPT behandler vi alle med respekt og værdighed. Vi værdsætter forskellige perspektiver og sikrer lige muligheder for ansættelse, udvikling og karriere.

Vi accepterer ikke diskrimination, chikane eller krænkende adfærd. Alle medarbejdere forventes at bidrage til en inkluderende arbejdsplads, hvor forskellighed ses som en styrke, og hvor mennesker bedømmes på deres kompetencer, engagement og adfærd.

Hvor der er gældende lovgivning på området, skal disse regler altid overholdes.

6. Køre- og hviletid

Transportydelser, der udføres for HPT, skal planlægges og gennemføres i fuld overensstemmelse med gældende regler om køre- og hviletid.

Det skal desuden sikres, at:

- chauffører har adgang til lovlige, værdige og sikre hvile- og opholdsforhold

7. Sundhed og sikkerhed

HPT lægger vægt på et højt niveau for sikkerhed og arbejdsmiljø og arbejder systematisk for at sikre:

- forsvarlige arbejdsforhold
- anvendelse af trafiksikre og lovlige køretøjer
- relevant instruktion og uddannelse af medarbejdere
- adgang til nødvendigt og gratis sikkerhedsudstyr

8. Miljø og klima

HPT arbejder løbende for at begrænse den miljømæssige påvirkning fra sine aktiviteter, herunder gennem:

- reduktion af miljøpåvirkning fra transport
- minimering af unødigt brændstofforbrug og emissioner
- overholdelse af gældende miljølovgivning

9. Forretningsetik

HPT har nultolerance over for enhver form for uetisk eller ulovlig forretningsadfærd, herunder:

- korruption
- bestikkelse
- svig og anden uetisk forretningspraksis

HPT tilstræber at drive forretning på en ansvarlig, professionel og gennemsigtig måde i alle relationer.

10. Databeskyttelse og fortrolighed

HPT behandler personoplysninger og fortrolige forretningsoplysninger i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning, herunder Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 (GDPR), og træffer passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at beskytte sådanne oplysninger.

11. Whistleblower og indberetning

HPT støtter en kultur præget af åbenhed og ansvarlighed.

Medarbejdere, forretningspartnere og samarbejdspartnere skal have mulighed for i god tro at indberette alvorlige eller kritisable forhold uden risiko for repressalier eller negative konsekvenser.

12. Leverandøransvar og forbedringer

HPT stiller tilsvarende krav som anført i denne Code of Conduct til vognmænd, underleverandører og samarbejdspartnere.

HPT arbejder i dialog med relevante parter for løbende forbedringer inden for:

- arbejdsvilkår
- sikkerhed
- ansvarlig og lovmedholdelig transport