

HPT – Erklæring for Underleverandører

August 2026

1. Anvendelsesområde

Denne erklæring gælder for alle vognmænd og underleverandører, der helt eller delvist udfører transport- eller relaterede ydelser for H. P. Therkelsen A/S ("HPT").

Ved underskrift erklærer underleverandøren sig indforstået med og forpligter sig til at overholde denne erklæring samt sikre, at tilsvarende krav videreføres til eventuelle egne underleverandører.

2. Overholdelse af lovgivning

Underleverandøren erklærer til enhver tid at overholde alle relevante og gældende regler, herunder men ikke begrænset til:

- transport- og færdselslovgivning
- arbejdsmiljølovgivning
- regler om løn, skat og sociale bidrag
- regler om opholds- og arbejdstilladelser
- EU-forordninger om køre- og hviletid

3. Menneskerettigheder

Underleverandøren må ikke, hverken direkte eller indirekte:

- anvende tvangsarbejde eller gældsbinding
- medvirke til menneskehandel
- kræve gebyrer, depositioner eller anden betaling som betingelse for ansættelse
- tilbageholde pas, identitetsdokumenter eller andre personlige dokumenter

Ansatte skal til enhver tid frit kunne opsige deres ansættelse i overensstemmelse med gældende lovgivning.

4. Børnearbejde

Underleverandøren må under ingen omstændigheder anvende ulovligt børnearbejde.

- Den generelle minimumsalder for ordinært arbejde er 15 år, medmindre national lovgivning fastsætter en højere aldersgrænse.
- Lovligt arbejde udført af børn eller unge under 15 år som led i fritidsjob, lettere arbejde eller erhvervsintroduktion kan accepteres, når dette udtrykkeligt er tilladt efter gældende national lovgivning.
- Sådant arbejde må ikke påvirke den unges skolegang, sundhed, sikkerhed eller fysiske, mentale eller sociale udvikling.
- Unge under 18 år må ikke udføre:
 - nattearbejde,
 - farligt arbejde,
 - arbejde der kan skade deres sundhed, sikkerhed eller udvikling.
- Underleverandøren skal sikre, at arbejdstid og arbejdsopgaver for unge medarbejdere til enhver tid overholder gældende national lovgivning

5. Ansættelsesforhold og aflønning

Underleverandøren forpligter sig til at sikre følgende forhold for alle ansatte, herunder chauffører:

- skriftlige ansættelseskontrakter udarbejdet på et sprog, medarbejderen forstår
- tydelig angivelse af arbejdsfunktion, løn, arbejdstid og øvrige vilkår
- aflønning mindst svarende til gældende mindsteløn og/eller overenskomstmæssige vilkår
- rettidig lønudbetaling via bank
- klare, gennemsigelige og fyldestgørende lønsedler

Urimelige, uigennemsigtige eller ulovlige lønfradrag må ikke foretages.

H. P. THERKELSEN



TRANSPORT • LAGER • LOGISTIK • -25°C / +25°C

Eksportvej 1 • DK-6330 Padborg • Telefon +45 74 67 14 54 • Telefax +45 74 67 11 70 • CVR nr.: DK 42140015

E-mail: hpt@hpt.dk • www.hpt.dk

6. Arbejdstid, køre- og hviletid

Underleverandøren skal sikre fuld overholdelse af:

- Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 561/2006
- gældende nationale regler for køre- og hviletid

Særligt gælder, at:

- 45-timers ugentligt hvil ikke må afholdes i førerkabinen, hvor dette er forbudt
- chaufføren skal have adgang til ordnede, værdige og lovlige opholds- og hvileforhold
- omkostninger til lovpligtig indkvartering ikke må fratrækkes lønnen

7. Sundhed og sikkerhed

Underleverandøren skal sikre et forsvarligt og sikkert arbejdsmiljø og forpligter sig til at:

- stille trafiksikre og lovlige køretøjer til rådighed
- sørge for nødvendig oplæring, instruktion og vejledning
- stille personlige værnemidler gratis til rådighed, hvor dette er påkrævet
- arbejde systematisk for at forebygge ulykker og arbejdsskader

8. Indkvartering

Hvis underleverandøren stiller indkvartering til rådighed for ansatte, skal denne som minimum:

- være sikker, ren og egnet til formålet
- have adgang til toilet, bad, varme og drikkevand
- ikke medføre urimeligt, skjult eller ulovligt lønfradrag

9. Databeskyttelse og fortrolighed

Underleverandøren forpligter sig til at:

- beskytte personoplysninger om ansatte og chauffører
- håndtere kundedata og forretningsoplysninger fortroligt
- overholde gældende databeskyttelseslovgivning, herunder Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 (GDPR)

10. Whistleblower og indberetning

Underleverandøren skal sikre, at medarbejdere har mulighed for i god tro at indberette alvorlige eller kritisable forhold uden risiko for repressalier eller negative konsekvenser.

Underleverandøren accepterer, at sådanne forhold alternativt kan indberettes direkte til HPT.

11. Sanktioner, handel og forretningsetik

Underleverandøren erklærer:

- ikke at være omfattet af internationale sanktions-, terror- eller observationslister
- at overholde gældende handels- og sanktionsregler
- ikke at medvirke til korruption, bestikkelse, svig eller interessekonflikter

12. Kompetencer og instruktion

Underleverandøren skal sikre, at chauffører:

- besidder de nødvendige kvalifikationer, certifikater og førerrettigheder
- er instrueret i:
 - regler om køre- og hviletid
 - sundhed og sikkerhed
 - kravene i nærværende erklæring

13. Kontinuerlige forbedringer

Underleverandøren forpligter sig til i dialog med HPT løbende at arbejde for forbedringer inden for:

- arbejdsvilkår
- sikkerhed
- ansvarlig og bæredygtig transport

14. Force majeure og proportionalitet

Hvis opfyldelse af enkelte krav i denne erklæring midlertidigt umuliggøres som følge af forhold uden for underleverandørens kontrol, herunder men ikke begrænset til manglende infrastruktur, nød- eller force majeure-situationer, skal dette:

- kunne dokumenteres
- meddeles HPT uden unødigt forsinkelse

15. Kontrol og konsekvenser

HPT er berettiget til at:

- anmode om relevant dokumentation
- gennemføre kontrol og audit
- lade kontrol udføres af tredjepart

Væsentlige eller gentagne overtrædelser af denne erklæring kan medføre ophævelse af samarbejdet uden ansvar for HPT.

16. Underskrift

Denne erklæring udgør en forudsætning for samarbejde med HPT.

Virksomhed:

CVR / adresse:

Sted og dato:

Underskrift:

Navn og titel: